



Älvkarleby
kommun

Tobakspolicy

för anställda och förtroendevalda inom
Älvkarleby kommun



Älvkarleby
kommun

Antagen av: Kommunstyrelsen, 2006-08-28 § 725

Senast reviderad:

Handläggare/författare: Brita-Lena Cederqvist, HR-chef

Kommunstyrelsen beslutade 2006-08-28 § 725 om införande av rökfri arbetstid inom samtliga verksamheter inom Älvkarleby kommun. Den nya policyn omfattar samtlig personal och förtroendevalda.

Syfte

Syftet med policyn är att minska de anställdas och förtroendevaldas tobaksbruk och att inte utsätta andra för besvärande lukt av rök.

Tobakspolicyn ger en klar signal till såväl personal som kommuninnevånarna i övrigt att arbetet med tobaksbruk är ett viktigt steg mot en bättre hälsa.

Handlingsplan

Tobakspolicyn gäller från och med den 1 januari 2007.

För att förhindra att tobaksrök tränger in i lokaler där kommunen bedriver verksamhet är områden direkt utanför entréer rökfria.

Varje förvaltning anvisar platser där rökning är tillåten.

Ingen vårdtagare, elev, barn, anställd m fl ska behöva utsättas för passiv rökning i kommunens lokaler och verksamheter.

För att uppmuntra och stödja medarbetare att sluta röka och på så sätt få en bättre hälsa kommer kommunen att erbjuda stöd.

I medarbetarsamtalet bör hälsofrågor tas upp, däribland tobaksbruk. En individuell handlingsplan kan tas fram där bland annat tobak och tobaksavvänjning ingår.

Rökfri arbetstid

Beslutet innebär att rökning under arbetstid ej är tillåten. Med arbetstid avses all tid arbetstagaren är skyldig att vara kvar på arbetsplatsen. Rast ingår inte i arbetstiden. Däremot ingår paus i arbetstiden eftersom man inte får lämna arbetsplatsen. Detsamma gäller om rast byts ut mot måltidsuppehåll.